

AUTARQUIA EDUCACIONAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO – AEVSF
FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS E SOCIAIS DE PETROLINA – FACAPE

Campus Universitário, s/n – Vila Eduardo – Petrolina/PE. CEP: 56328-903.

CNPJ nº 11.157.971/0001-66

Fone: 87-3866-3200, FAX: 87-3866-3204/3253

posgraduacao@facape.br

EDITAL 003/2016

O COORDENADOR DE PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E EXTENSÃO DA AEVSF/FACAPE, no uso de suas atribuições regimentais, torna público o presente EDITAL, para inscrição de candidatos às vagas disponíveis nos **Cursos de Especialização em Direito Público Municipal, Gestão de Recursos Humanos nas Organizações e Psicologia Jurídica (com ênfase em Psicologia Policial e Criminal)**, ofertados pela AEVSF/FACAPE no 1º (primeiro) Semestre de 2016, de conformidade com as condições abaixo especificadas:

1. DAS INSCRIÇÕES

1.1. A inscrição do candidato implica, inicialmente, no conhecimento e tácita aceitação das condições estabelecidas neste Edital e das normas internas da AEVSF/FACAPE, das quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

1.2. As inscrições estarão abertas no período de 17/02/2016 a 29/02/2016, conforme cronograma anexo.

1.3. As inscrições deverão ser feitas exclusivamente via internet, através do endereço eletrônico (<http://www.facape.br>), opção “concursos”, ou direto no link a seguir: (<http://sistemas.facape.br:8080/concursos>).

1.4. Para formalizar a inscrição, o candidato deverá:

a) Acessar a ficha de inscrição, disponibilizada no sítio indicado no subitem 1.3;

b) Preencher a ficha de inscrição e transmiti-la via internet, conforme instruções no referido site;

c) No ato de inscrição será cobrada taxa de R\$ 50,00 (cinquenta reais).

1.5. A AEVSF/FACAPE não se responsabiliza por inscrição não recebida por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados;

1.6. Antes de efetuar a inscrição, o candidato deve se certificar que preenche todos os requisitos exigidos.

2. DO PROCESSO SELETIVO

2.1. Havendo, no curso oferecido, mais candidatos do que vagas ofertadas, será procedido o preenchimento de vagas segundo os seguintes critérios:

2.1.1. Maior média Global, assim designada pelo Histórico Escolar do Curso de Graduação devidamente Concluído e após Colação de Grau. Para tanto, os candidatos serão convocados para apresentarem, em período a ser designado e divulgado pelos mesmos meios que o presente Edital, os documentos discriminados no item 4.2 deste .

2.1.2. Em caso de empate, o de maior idade.

2.1.3. A não apresentação dos documentos não implicará em desclassificação, mas terão preferência na ordem classificatória os candidatos que cumprirem o exigido no item 2.1.1, restando como critério classificatório, na falta dos referidos documentos, a ordem de apresentação da inscrição do candidato à seleção, aplicando-se, em caso de empate, o critério previsto no item 2.1.2.

2.1.4. Ocorrendo mais candidatos do que vagas, um novo cronograma será divulgado, em vista da necessidade de convocação dos candidatos para apresentação dos documentos referidos no item 2.1.1.

AUTARQUIA EDUCACIONAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO – AEVSF
FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS E SOCIAIS DE PETROLINA – FACAPE

Campus Universitário, s/n – Vila Eduardo – Petrolina/PE. CEP: 56328-903.

CNPJ nº 11.157.971/0001-66

Fone: 87-3866-3200, FAX: 87-3866-3204/3253

posgraduacao@facapec.br

3. DO RESULTADO E DA CLASSIFICAÇÃO

3.1. Os candidatos serão classificados por ordem crescente conforme os critérios supra relacionados, preenchendo-se as vagas disponíveis até o seu limite.

3.2. A lista de classificação dos aprovados, não havendo mais candidatos do que vagas ofertadas (item 2.1) será publicada até o dia 01/03/2016 no quadro de avisos da AEVSF/FACAPE, no site da FACAPE “www.facapec.br”, e, facultativamente, por outros meios que a Comissão julgar conveniente, ocasião em que os mesmos serão convocados para procederem à matrícula e apresentarem os documentos a seguir descritos.

4. DA MATRÍCULA E ASSINATURA DO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EDUCACIONAIS

4.1. Os candidatos classificados nas vagas disponíveis deverão apresentar-se perante a Secretaria da Pós-Graduação, no período de 02/03/2016 a 09/03/2016, para procederem à matrícula no curso.

4.2. Para a matrícula, o candidato classificado deverá apresentar, por meio de requerimento, ao Coordenador de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão, os seguintes documentos (em cópia autenticada ou cópia e exibição dos originais para autenticação pelos servidores da Secretaria desta Coordenação):

4.2.1. Diploma de Graduação ou certificado de conclusão do curso superior, em qualquer caso acompanhado do respectivo histórico escolar;

4.2.2. Documento de identidade e CPF;

4.2.3. Duas fotografias tamanho 3x4 (originais)

4.3. A não apresentação do Diploma de Graduação não impedirá a matrícula do candidato classificado, porém desobrigará a AEVSF/FACAPE a fornecer-lhe certificado de conclusão de curso de especialização enquanto pendente a apresentação do referido documento, por impedimento legal, sendo este substituído, ao final do período de cumprimento dos conteúdos programáticos, por certificado de conclusão de curso de aperfeiçoamento profissional.

4.4. Tais informações e documentos são necessários à confecção do contrato de prestação de serviços educacionais, a ser apresentado posteriormente ao candidato matriculado, o qual compromete-se a subscrever e cumprir fielmente o acordo em todos os seus termos.

5. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

5.1. Não haverá, sob nenhuma hipótese, segunda chamada ou revisão de atos avaliativos.

5.2. Outros aspectos aqui não contemplados, se porventura existirem, serão resolvidos por esta Coordenação.

5.3. A inexistência, deficiência ou a falsidade documental, ainda que verificadas posteriormente, implicará na eliminação sumária do candidato, sendo declarada nula, de pleno direito, a inscrição e todos os atos dela decorrentes.

**AUTARQUIA EDUCACIONAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO – AEVSF
FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS E SOCIAIS DE PETROLINA – FACAPE**

Campus Universitário, s/n – Vila Eduardo – Petrolina/PE. CEP: 56328-903.

CNPJ nº 11.157.971/0001-66

Fone: 87-3866-3200, FAX: 87-3866-3204/3253

posgraduacao@facapec.br

5.4. As aulas ocorrem quinzenalmente, às sextas, das 18:30h às 22:30h, e sábados, das 08:00h às 12:00h e 14:00h às 18:00h; e mensalmente, nos domingos, das 08:00h às 12:00h, conforme cronograma a ser divulgado por esta Coordenação, podendo sofrer alterações pontuais para adequação da disponibilidade do professor, ou ainda por motivo de força maior, sempre que possível devidamente comunicados com antecedência.

5.5. O oferecimento do curso está condicionado ao preenchimento de número mínimo de candidatos matriculados, a critério desta Coordenação e da Diretoria Financeira. A não oferta do curso implicará no direito à devolução da taxa de inscrição e matrícula.

5.6. Constituem-se anexos deste edital:

Anexo I – Cronograma;

Anexo II - Quadro Demonstrativo de Vagas;

Anexo III – Valores cobrados pelos cursos oferecidos;

Anexo IV – Ementa das Disciplinas oferecidas

5.7. Não será fornecido ao candidato qualquer documento comprobatório de aprovação, classificação ou notas obtidas, valendo para esse fim o resultado final homologado e publicado no site da AVESF/FACAPE.

5.8. Não serão fornecidas informações por telefone. Para dúvidas e informações o interessado deve utilizar exclusivamente do e-mail <posgraduacao@facapec.br> ou dirigir-se pessoalmente à Secretaria da Pós-Graduação.

5.9. Os cursos de Especialização (pós-graduação *lato sensu*) oferecidos pela AEVSF/FACAPE obedecem ao disposto na Resolução 001/2007-CNE/CES/MEC e 001/2003-CEE/PE.

5.10. A taxa de inscrição não é reembolsável em caso de desistência do aluno em matricular-se ou desistência do curso por sua iniciativa.

TORNA PÚBLICO:

Registre-se e Publique-se.

Petrolina, (PE), 16 de fevereiro de 2016.

Carlos Gonçalves de Andrade Neto
Coordenador de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão

Antônio Henrique Habib de Carvalho
Diretor Acadêmico

AUTARQUIA EDUCACIONAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO – AEVSF
FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS E SOCIAIS DE PETROLINA – FACAPE

Campus Universitário, s/n – Vila Eduardo – Petrolina/PE. CEP: 56328-903.

CNPJ nº 11.157.971/0001-66

Fone: 87-3866-3200, FAX: 87-3866-3204/3253

posgraduacao@fcape.br

ANEXO I - CRONOGRAMA

Número de candidatos inferior ao de vagas – Curso

ETAPAS	PERÍODO	HORÁRIO
Período de inscrição	De 17/02/2016 a 29/02/2016	Internet
Resultado Final	01/03/2016	Até as 21 horas.
Matrícula	De 02/03/2016 a 09/03/2016	Das 15:00h às 21:00h.

Obs.: Caso o número de inscritos supere o de vagas, um novo cronograma será divulgado.

AUTARQUIA EDUCACIONAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO – AEVSF
FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS E SOCIAIS DE PETROLINA – FACAPE

Campus Universitário, s/n – Vila Eduardo – Petrolina/PE. CEP: 56328-903.

CNPJ nº 11.157.971/0001-66

Fone: 87-3866-3200, FAX: 87-3866-3204/3253

posgraduacao@facape.br

ANEXO II - Quadro demonstrativo de Vagas

Curso de Especialização	Vagas
Direito Público Municipal	50
Gestão de Recursos Humanos nas Organizações	50
Psicologia Jurídica (com ênfase em Psicologia Policial e Criminal)	50

AUTARQUIA EDUCACIONAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO – AEVSF
FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS E SOCIAIS DE PETROLINA – FACAPE

Campus Universitário, s/n – Vila Eduardo – Petrolina/PE. CEP: 56328-903.

CNPJ nº 11.157.971/0001-66

Fone: 87-3866-3200, FAX: 87-3866-3204/3253

posgraduacao@facape.br

Anexo III – Valores cobrados para os Cursos de Especialização

Curso	Valor
Direito Público Municipal	18 (dezoito) parcelas de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)
Gestão de Recursos Humanos nas Organizações	18 (dezoito) parcelas de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)
Psicologia Jurídica (com ênfase em Psicologia Policial e Criminal)	18 (dezoito) parcelas de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Anexo IV – Ementas das Disciplinas

Curso: Direito Público Municipal

COMPONENTES CURRICULARES	CH
1.DIREITO CONSTITUCIONAL MUNICIPAL	45h
O Município na Constituição Federal. O Município na Constituição Estadual. O Município no Federalismo Brasileiro. Organização Política do Município. Competências Legislativas e Administrativas do Município. Exercício dos Direitos e Garantias Fundamentais em face do Município. Remuneração dos Agentes Políticos Municipais.	
2.DIREITO TRIBUTÁRIO E FINANCEIRO MUNICIPAIS	45h
Sistema Tributário na Constituição Federal. Competência Municipal para tributação. Limitações Constitucionais ao poder de tributar. Impostos Municipais. Repartição de receitas tributárias. Normas Gerais de finanças públicas. Diretrizes constitucionais orçamentárias. Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual. Gestão Orçamentária Municipal.	
3.NOÇÕES DE CONTABILIDADE PÚBLICA E LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL	30h
Diretrizes do Orçamento Público. A Lei 4.320/64. Pressupostos da Responsabilidade Fiscal Responsável. Planejamento. Receita Pública. Despesa Pública. Transferências Voluntárias. Destinação de Recursos Públicos para o Setor Privado. Dívida e Endividamento. Gestão Patrimonial. Transparência, Controle e Fiscalização.	
4.SEGURIDADE SOCIAL NOS MUNICÍPIOS	30h
Regimes de Previdência. Lei 9.717/98. Organização e Gestão dos Regimes Próprios de Previdência. Sistema de Compensação entre Regimes. Assistência Social. Saúde.	
5.DIREITO DO TRABALHO APLICADO AO MUNICÍPIO	15h
O Regime Jurídico Celetista aplicado pelo Município. Direitos e Deveres dos Empregados Públicos. Terceirização. Contratação Temporária.	
6.DIREITO PENAL E O MUNICÍPIO	15h
Tipos do Código Penal Aplicáveis à Gestão Pública Municipal. Crimes de Responsabilidade dos Agentes Municipais. Crimes na Lei de Licitações e Contratos. Crimes Relativos à Responsabilidade Fiscal.	

AUTARQUIA EDUCACIONAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO – AEVSF
FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS E SOCIAIS DE PETROLINA – FACAPE

Campus Universitário, s/n – Vila Eduardo – Petrolina/PE. CEP: 56328-903.

CNPJ nº 11.157.971/0001-66

Fone: 87-3866-3200, FAX: 87-3866-3204/3253

posgraduacao@facapec.br

7.DIREITO PROCESSUAL CIVIL – A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM JUÍZO	45h
Prerrogativas Processuais. Execução Contra a Fazenda Pública. A Lei 9.494/97. Ação de Desapropriação. Ritos das Ações Especiais: Mandado de Segurança, Ação Popular, Ação Civil Pública, Mandado de Injunção, Habeas Data, ADIn.	
8.DIREITO ADMINISTRATIVO MUNICIPAL I	60h
Regime Jurídico Administrativo. Organização Administrativa Municipal. Agentes Públicos Municipais. Poder de Polícia. Serviços Públicos. Bens Públicos. Tombamento. Desapropriação. Requisição, Servidão, Autorização de Uso Especial de Bem Público. Licitações e Contratos. Convênios. Tomada de Contas Especial. Consórcios Públicos.	
9.DIREITO ADMINISTRATIVO MUNICIPAL II	45h
Gestão das Cidades. Estatuto das Cidades. Plano Diretor. Uso e Ocupação dos Solos. Programa Nacional de Saneamento Básico. Gestão ambiental em âmbito municipal.	
10.METODOLOGIA CIENTÍFICA	30h
O papel da ciência. Tipos de conhecimento. Metodologia, Método e técnica. O processo de leitura. Citações bibliográficas. O projeto de pesquisa experimental e não experimental. Pesquisa qualitativa e quantitativa. Coleta de dados: análise e interpretação. Tipos de pesquisa: estudos exploratórios, estudos descritivos, estudos aplicados, estudos que verificam hipóteses e causa. Relatório de pesquisa: estrutura, estilo e redação. Referências bibliográficas. Normas da ABNT. Apontamentos sobre a função do professor no ensino superior.	
11.TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO (TCC)	30h
Orientação dos especializandos na elaboração de seus TCCs (Trabalhos de Conclusão de Curso), mediante agendamento do aluno para com o Professor durante o período previsto no projeto para conclusão do referido trabalho e apresentação em banca.	
Total:	390h

Curso: Gestão de Recursos Humanos nas Organizações

COMPONENTES CURRICULARES	CH
---------------------------------	-----------

AUTARQUIA EDUCACIONAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO – AEVSF
FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS E SOCIAIS DE PETROLINA – FACAPE

Campus Universitário, s/n – Vila Eduardo – Petrolina/PE. CEP: 56328-903.

CNPJ nº 11.157.971/0001-66

Fone: 87-3866-3200, FAX: 87-3866-3204/3253

posgraduacao@facapec.br

1. Teoria das Organizações	30h
Teoria da organizações; Dinâmica das organizações; Administração de Recursos Humanos; Organização Sistemas e Método; Chefia e Liderança; Administração Pública.	
2. Planejamento e Gestão Estratégica de Pessoas	30h
Formas de ver estratégia; A estrutura do planejamento estratégico; A essência prática da estratégia; A análise estratégica: microambiente, ambiente interno e ambiente concorrencial; A formulação da estratégia; O direcionamento estratégico; A implementação da estratégia; O controle estratégico. Tendências relacionadas ao papel da gestão de pessoas nas estratégias organizacionais.	
3. Atração, Captação e retenção de Talentos	30h
O mercado de trabalho e sua interferência no planejamento e monitoramento da demanda de pessoal. A importância do suprimento de pessoal para os resultados organizacionais O recrutamento de pessoal: fonte de talentos. Competências, etapas e técnicas do processo seletivo. Dinâmicas e jogos no processo de seleção. Processo de movimentação de pessoas: relacionamento, recolocação e rotatividade de pessoal. A seleção de estagiário e trainees. A entrevista de desligamento. Aspectos éticos e legais. Planejamento, execução, monitoramento e a avaliação das atividades de recrutamento e seleção.	
4. Cultura e Clima Organizacional	15h
Conceito de Cultura Organizacional: premissas básicas. Metáforas Organizacionais: As organizações vistas como máquinas, como organismos e como Culturas. A cultura e o clima organizacional; os determinantes do clima organizacional; Características do clima organizacional; formas de avaliação do clima organizacional e formas de intervenção como estratégia para melhoria das sociabilidades humanas nas organizações.	
5. Gestão estratégica da remuneração	30h
Conceitos básicos de administração de cargos e salários, métodos de descrição e cargos e estrutura de cargos e salários para uma organização. Análise e entendimento dos problemas relacionados a remuneração e sua repercussão no processo decisório do planejamento estratégico das organizações. As transformações no mundo do trabalho e seu impacto na forma como as organizações remuneram seus funcionários. As limitações da forma tradicional de remunerar, os novos modelos de remuneração que estão surgindo: remuneração por habilidades, competências, participação nos lucros ou resultados, benefícios flexíveis. Conceito de carreira. Responsabilidade das empresas e pessoas na gestão da carreira. Tendências na gestão de carreira.	
6. Desenvolvimento Humano e qualidade de Vida no Trabalho	15h
Qualidade de Vida no Trabalho: evolução, conceitos e aplicabilidade nas organizações. Relações interpessoais; CIPA; equipamento de segurança; condições ambientais do	

trabalho, análise ambiental da segurança e higiene do trabalho. Doença ocupacional e sua prevenção. Acidentes de trabalho. Equipamentos de proteção individual. Proteção nas operações insalubres e perigosas.

7.Tópicos Avançados em Gestão de pessoas

15h

Palestras, workshop, seminários.

8.Marketing e Endomarketing na gestão de Pessoas

30h

Conceito contemporâneo de marketing. Marketing de Relacionamentos. Endomarketing e relacionamento interno. A contribuição do endomarketing na construção da cultura empresarial. Possibilidades estratégicas do endomarketing para gerenciamento do clima organizacional. Endomarketing e a formação de novas narrativas organizacionais. Contribuição do endomarketing na imagem organizacional externa.

9.Consultoria em Gestão de Pessoas

30h

Modelos de gestão e tendências da área de gestão de pessoas. O processo de consultoria interna. Perfil e competências do consultor interno . Planejamento estratégico no processo de consultoria interna em gestão de pessoas. Papéis do cliente, dos colaboradores e do consultor. Poderes e limites da consultoria. Etapas no processo de Consultoria organizacional. Definições de coaching. O processo de coaching e o estabelecimento da relação de confiança. A premissa básica de coaching: a arte de fazer perguntas. Abordagem de ferramentas úteis, como praticar e vivenciar coaching no dia a dia.

10.Planejamento de Carreira

30h

As mudanças e seus impactos no mundo do trabalho; no âmbito individual e organizacional. O impacto das transformações ocorridas no conceito de carreira; A evolução da carreira tradicional para a carreira sem fronteiras; O papel das organizações no gerenciamento da carreira; Visão organizacional e individual do Planejamento de Carreira; Planos de Carreira e Sucessão; Planejamento de carreira auto gerenciada; A importância do autoconhecimento; Mapeamento de competências e habilidades individuais; Análise do mercado de trabalho; Elaboração de um Plano de Desenvolvimento pessoal e profissional.

11.Gestão Motivacional

15h

Importância das Inteligências Múltiplas no sucesso profissional. Inteligência Emocional, motivação e entusiasmo, aprendendo a lidar mais eficientemente com os conflitos de forma mais assertiva e persistente apesar das frustrações; a empatia, o comprometimento e cooperação e o autocontrole na expressão das emoções. Significado e importância da competência interpessoal envolvendo os processos de percepção e comunicação; Identificação e análise das dimensões psicossociais e política da liderança.

AUTARQUIA EDUCACIONAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO – AEVSF
FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS E SOCIAIS DE PETROLINA – FACAPE

Campus Universitário, s/n – Vila Eduardo – Petrolina/PE. CEP: 56328-903.

CNPJ nº 11.157.971/0001-66

Fone: 87-3866-3200, FAX: 87-3866-3204/3253

posgraduacao@facapec.br

12. Metodologia da pesquisa	30h
O papel da ciência. Tipos de conhecimento. Metodologia, Método e técnica. O processo de leitura. Citações bibliográficas. O projeto de pesquisa experimental e não experimental. Pesquisa qualitativa e quantitativa. Coleta de dados: análise e interpretação. Tabulação, análise e interpretação de dados. Tipos de pesquisa: estudos exploratórios, estudos descritivos, estudos aplicados, estudos que verificam hipóteses e causa. Relatório de pesquisa: estrutura, estilo e redação. Referências bibliográficas. Apresentação gráfica. Normas da ABNT.	
13. Legislação Trabalhista e Previdenciária	30h
Introdução ao Direito do Trabalho; Panorama atual; Princípios do Direito do Trabalho; Relação de Emprego; Estabilidade; Terceirização e Cooperativas; Contrato de Trabalho; Remuneração e Salário; Duração do trabalho; Encargos trabalhistas; Noções de Direito Coletivo do Trabalho. Seguridade Social. Assistência Social. Regime Geral da Previdência Social; Benefícios previdenciários.	
14. Rotinas da administração de Pessoal	15h
Evolução da Administração de Pessoal; Organograma de RH; Relacionamentos com sindicatos; Admissão de Funcionários; Obrigatoriedades da CTPS; Registro de Empregados; CAGED; Jornada de Trabalho; Faltas e Atrasos; Salário Família; IRRF; Pagamento/Proventos/Descontos; Rotinas previdenciárias; Poder Disciplinar do Empregador; Demissão; Obrigações Mensais e Anuais.	
Total:	375h

Curso: Psicologia Jurídica (com ênfase em Psicologia Policial e Criminal)

COMPONENTES CURRICULARES	CH
1. Psicologia e violência	30h
Noções de psicologia do desenvolvimento; teorias da personalidade; comunicação interpessoal; Relação indivíduo, sociedade e cultura; sujeito pós-moderno e globalização. Cuidado e sofrimento humano.	
2. Metodologia da Pesquisa Científica	30h
Teoria da Ciência e métodos de análise na construção do pensamento científico. Normas técnicas de elaboração do trabalho científico. Elaboração e apresentação do trabalho científico, com ênfase na elaboração de monografia, de acordo com temáticas específicas	

AUTARQUIA EDUCACIONAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO – AEVSF
FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS E SOCIAIS DE PETROLINA – FACAPE

Campus Universitário, s/n – Vila Eduardo – Petrolina/PE. CEP: 56328-903.

CNPJ nº 11.157.971/0001-66

Fone: 87-3866-3200, FAX: 87-3866-3204/3253

posgraduacao@facapec.br

da área.	
3.Psicopatologia Forense	45h
Estudo da personalidade com potencial criminógeno. Aspectos gerais e psicológicos. Psicologia Investigativa. Avaliação Forense da Personalidade criminal. Deficiência na dinâmica psico-afetiva familiar. Condu-topatia. Sociopatia. Personalidade anti-social. Loucura e Crime. Assassinos Seriais. Simuladores de Loucura.	
4.Psicologia policial e criminal e a prática do direito: seus impasses e desafios	45h
Interfaces da psicologia policial e criminal com os direitos humanos. Estudo os desafios operacionais postos à sociedade e problematiza práticas possíveis e desejáveis no âmbito dos direitos humanos.	
5.Seminários em Psicologia Policial e Criminal I	15h
Estuda as complexas dinâmicas na genealogia da violência a partir de uma análise de cenário, sobretudo os processos de globalização e de representação.	
6.Seminários em Psicologia Policial e Criminal II	15h
Estuda as complexas dinâmica na genealogia da violência a partir de uma análise de cenário, sobretudo os processos de globalização e de representação.	
7.Psicologia, Suicidologia e Autópsia Psicológica	45h
Suicídio e autodestruição humana. Perspectiva histórico-religiosa do suicídio. Avaliação retrospectiva em caso de suicídio, homicídio e acidente. Estudo multicêntrico para autópsia psicológica em casos de suicídio. Estudo das condições necessárias para o suicídio. Prevalência e Incidência de suicídios no Brasil.	
8.Formação Profissional na Psicologia Policial e Criminal	30h
Dimensão pessoal e técnica da formação profissional; contextos e exigências das profissões; habilidades e competências; desenvolvimento pessoal.	
9.Criminologia e Direito Penal	30h
As escolas penais no século XVIII e XIX e o contexto histórico. Escola Positivista: Antropologia Criminal e Sociologia Criminal e suas características fundamentais. Construção histórica do pensamento positivista. Influências do pensamento positivista no Brasil. A ordem social e política no Brasil a partir de 1930 e o papel da criminologia (positivista). Discursos e práticas da criminologia em perspectiva comparada, do Pós-Guerra à atualidade: Europa, Estados Unidos e Brasil. Conceitos cambiantes de criminalidade e suas formas de controle. Os Movimentos sociais e a recategorização de crimes. Continuum entre legalidade e ilegalidade.	
10.Avaliação Psicológica Forense	45h
História da avaliação psicológica. Pressupostos teóricos. Função avaliativa e função facilitadora no contexto jurídico. A avaliação psicológica nas organizações de justiça. Principais tipos de entrevista psicológica. Protocolos de entrevista. Aplicação. Síntese.	

AUTARQUIA EDUCACIONAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO – AEVSF
FACULDADE DE CIÊNCIAS APLICADAS E SOCIAIS DE PETROLINA – FACAPE

Campus Universitário, s/n – Vila Eduardo – Petrolina/PE. CEP: 56328-903.

CNPJ nº 11.157.971/0001-66

Fone: 87-3866-3200, FAX: 87-3866-3204/3253

posgraduacao@facapec.br

Devolução de resultados. Entrevista clínica. História pregressa e atual. Elaboração da Anamnese. Passos do Psicodiagnóstico. Classificação das doenças	
11.Perícia e ciências forenses	30h
Noções de Criminalística; Conceito de Criminalística, Ciências Forenses e Perícia Criminal; Perícia Civil e Perícia Criminal; Princípios e elementos do Laudo Pericial; Espécies de Perícias Criminais (Local de crime, Medicina Legal, Odontologia Legal, Psicologia e Psiquiatria Forense, Papiloscopia, Balística Forense, Química Forense, Biologia Forense, Veterinária Forense, Perícia Ambiental, Engenharia Forense, Informática Forense, Contabilidade Forense, Perícia Audiovisual e Fonética Forense, Acidentes de trânsito, Documentoscopia); A contestabilidade do Laudo e a “Imparcialidade do Perito”.	
12.Gestão e subjetividade policial e criminal	30h
Fundamentos da gestão em no sistema único de segurança pública. Situações de crise e mediação de conflitos. Processo dialógico e as repercussões subjetivas. Principais patologias relacionadas ao campo do trabalho em segurança pública. Implicações éticas do profissional que lida com a violência.	
13.Orientação de TCC	60h
Sistematização da pesquisa bibliográfica e documental. Realização do desenvolvimento e estruturação do TCC. Conclusão. Defesa do TCC.	
Total:	450h